

公 告

辽宁中宏能源新材料股份有限公司：

本委于 2025 年 7 月 21 日受理王东诉你单位工资争议一案（沈劳人仲字[2025]1323 号），因用其他方式无法送达，现依法向你单位公告送达申请书副本、组庭通知书、开庭通知书、被申请人通知书及举证通知书。

申请人的仲裁请求为：

1. 支付 2024 年 7 月至 9 月 50% 的工资 10000 元；2. 支付 2024 年 10 月工资 7800 元；3. 支付 2022 年 11 月至 2024 年 10 月未休年休假工资 16530 元；4. 支付 2022 年 11 月至 2024 年 10 月节假日加班工资 12122 元；5. 补缴 2022 年 11 月至 2024 年 10 月的公积金差额 9200 元；6. 支付转正后与试用期之间的 20 个月工资差额 40000 元。

你单位应在本公告期满后 10 日内，向本委提交答辩书、营业执照副本、法定代表人或负责人身份证明书、与本案仲裁请求相关的证据等相关材料，并向本委提供详细准确的邮寄送达地址确认书（遇法定节假日顺延）。

本委依法由仲裁员秦英鹏独任审理，并定于 2025 年 9 月 25 日 9 时 30 分在本委（沈阳市沈河区总站路 111 号）开庭审理，如不参加，本委将依法缺席仲裁。

上述法律文书自本公告发布之日起经 30 日即视为送达。

特此公告

沈阳市劳动人事争议仲裁委员会



Quark 夸克
高清扫描 还原文档