

## 劳动仲裁申请书

申请人：贾磊，[REDACTED]

住址：[REDACTED]

联系方式：[REDACTED]

被申请人：沈阳市沈北新区区烨笙宠物食品厂

住所地：[REDACTED]

统一社会信用代码：[REDACTED]

投资人：[REDACTED]

### 仲裁请求

一、依法确认申请人与被申请人自 2023 年 12 月 31 日至 2025 年 1 月 13 日之间存在劳动关系；

二、依法裁判被申请人支付欠付申请人劳动报酬 15000 元(2023 年 12 月 31 日至 2024 年 3 月 31 日，3 个月  $\times$  5000 元)

三、依法裁决被申请人支付欠付申请人因未签订劳动合同应支付的二倍工资差额 55499 元(2024 年 1 月 31 日至 2024 年 12 月 31 日，按照月平均工资 5045.5 元为基数计算)

四、依法裁决被申请人支付申请人因未依法为申请人缴纳社会保险而导致申请人解除劳动关系经济补偿金 5045.5 元(按照月平均工资 5045.5 元为基数计算)

五、依法裁决被申请人支付申请人其违法解除劳动关系赔偿金 10091 元(按照月平均工资 5045.5 元为基数计算)

六、请求被申请人支付申请人停工留薪期工资 15000 元

七、仲裁受理费由被申请人承担。

### 事实与理由

申请人自 2023 年 12 月 31 日入职，但被申请人至今一直未与申请人签订书面劳动合同，也未为申请人缴纳社会保险

(2024 年 10 月 16 日因工作去保利溪湖林语二期遛点伴宠物店取退货狗粮，路途中发生交通事故，因病休息至今请求被申请人支付申请人停工留薪期工资 15000 元

申请人认为，被申请人存在多处违法行为：

首先，被申请人一直未与申请人签订书面的劳动合同，根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条规定“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资”，故被申请人应向申请人支付未签订劳动合同的二倍工资差额，

其次，被申请人一直未为申请人缴纳社会保险。根据《中华人民共和国社会保险法》第五十八条规定“用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记，未办理社会保险登记的，由社会保险经办机构核定其应当缴纳的社会保险费”

综上所述，被申请人的行为已经严重侵害申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，申请人依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律规定之规定，特向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法裁决！

此致

沈北新区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：贾磊

2025 年 1 月 14 日