

公 告

辽宁省劳服企业发展有限公司：

本委于 2026 年 4 月 1 日受理孙红、李欣与你公司、第三人中国联合网络通信有限公司鞍山市分公司、第三人鞍山汇和劳务服务有限公司的赔偿金等劳动争议案件 [鞍劳人仲字（2026）29 号、31 号]，2026 年 5 月 22 日两位申请人提出变更仲裁请求事项金额，因用其他方式无法向你公司送达，现依法向你公司公告送达变更当事人申请书、变更仲裁请求申请、开庭通知书、申请人提供的证据。上述法律文书自本公告发布之日起经 30 日即视为送达。你公司提交答辩状和证据的期限为公告期满后 10 个工作日内。

本委定于 2026 年 7 月 30 日上午 8 时 40 分在鞍山市人力资源和社会保障局 8 楼（鞍山市铁东区莘英路 899 号），鞍山市劳动人事争议仲裁院仲裁一庭开庭审理。届时不到庭，本委将依法缺席裁决。

特此公告！

鞍山市劳动人事争议仲裁委员会

2026 年 5 月 29 日



劳动仲裁变更申请

申请人:孙红

被申请人:辽宁省劳服企业发展有限公司,

法定代表人:叶艳飞,

第三人:中国联合网络通信有限公司鞍山市分公司,

法定代表人:尹荣卿,

第三人:鞍山汇和劳务服务有限公司,

法定代表人:温大川

申请请求

一、请求确认申请人与被申请人之间自 2010 年 5 月 1 日至 2025 年 3 月 31 日存在劳动关系;

- 二、请求依法撤销《解除（终止）劳动合同证明书》；
- 三、请求依法裁决被申请人向申请人出具《解除劳动合同通知书》；
- 四、请求依法裁决被申请人向申请人支付加班费 64,078 元；
- 五、请求依法裁决被申请人为申请人办理档案转移手续；
- 六、请求依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿金 76624 元；
- 七、请求依法裁决被申请人向申请人支付未签订无固定期限劳动合同第二倍工资差额 689616 元；
- 八、请求依法裁决被申请人向申请人支付代通知金 4789 元；
- 九、请求依法裁决本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由

申请人于 2010 年 5 月 1 日入职被申请人，2010 年 5 月 1 日起被申请人作为申请人缴纳社会保险。申请人入职后，被申请人即指派申请人服务于中国联合网络通信有限公司鞍山市分公司。被申请人于 2025 年 4 月 1 日起不再为申请人缴纳社会保险，并将申请人的社保手续移交给第三人鞍山汇和劳务服务有限公司，由鞍山汇和劳务服务有限公司为申请人继续缴纳社保。被申请人的行为表明其事实上已与申请人解除劳动合同，且并未向申请人出具《解除劳动合同通知书》。

截止 2025 年 3 月 31 日，申请人与被申请人已形成劳动关系累计

15年。被申请人未与申请人就解除劳动合同相关事宜进行协商，也未告知申请人解除劳动合同的理由。被申请人解除劳动合同的行为与《劳动合同法》相背离，已严重侵害申请人的合法权益。

综上所述，为维护申请人的合法权益，依据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国民事诉讼法》《中华人民共和国劳动合同法》之规定，特向贵委提出仲裁申请，望裁如所请。

此致

鞍山市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

孙红

2026年5月22日

劳动仲裁变更申请

申请人：李欣

被申请人：辽宁省劳服企业发展有限公司，

法定代表人：叶艳飞

第三人：中国联合网络通信有限公司鞍山市分公司

法定代表人：尹荣卿，

第三人：鞍山汇和劳务服务有限公司

法定代表人：温大川

申请请求

一、请求确认申请人与被申请人之间自 2008 年 1 月 1 日至 2025 年 3 月 31 日存在劳动关系；

- 二、请求依法撤销《解除（终止）劳动合同证明书》；
- 三、请求依法裁决被申请人向申请人出具《解除劳动合同通知书》；
- 四、请求依法裁决被申请人为申请人办理档案转移手续；
- 五、请求依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿金 153860 元；
- 六、请求依法裁决被申请人向申请人支付未签订无固定期限劳动合同第二倍工资差额 1,397,928；
- 七、请求依法裁决被申请人向申请人支付代通知金 8792 元；
- 八、请求依法裁决本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由

申请人于 2008 年 1 月 1 日入职被申请人，2008 年 1 月 1 日起被申请人为申请人缴纳社会保险。申请人入职后，被申请人即指派申请人服务于本案第三人中国联合网络通信有限公司鞍山市分公司。2025 年 4 月，被申请人不再为申请人缴纳社会保险，并将申请人的社保手续移交给第三人鞍山汇和劳务服务有限公司，由鞍山汇和劳务服务有限公司为申请人继续缴纳社保。被申请人的行为表明其事实上已与申请人解除劳动合同，且并未向申请人出具《解除劳动合同通知书》。

截止 2025 年 3 月 31 日，申请人与被申请人已形成劳动关系累计 17 年零 3 个月。被申请人未与申请人就解除劳动合同相关事宜进行

协商，也未告知申请人解除劳动合同的理由。被申请人解除劳动合同的行为与《劳动合同法》相背离，已严重侵害申请人的合法权益。

综上所述，为维护申请人的合法权益，依据《中华人民共和国民事诉讼法》《中华人民共和国劳动合同法》之规定，特向贵委提出仲裁申请，望裁如所请。

此致

鞍山市劳动争议仲裁委员会

申请人：

李欣

2026 年 5 月 22 日