

调兵山市劳动人事争议仲裁委员会 仲裁裁决书

调劳人仲字〔2026〕0136号

申请人：宋全

身份证号码：211203196[REDACTED]

住址：辽宁省调兵山市人民路兀术街道施荒地[REDACTED]号

法定代表人：田凤玲

身份证号：2112031970[REDACTED]

住址：调兵山市人民路兀术街道施荒地[REDACTED]

委托代理人：赵楠 辽宁嘉都律师事务所 律师

被申请人：调兵山市富农水稻农民专业合作社

统一社会信用代码：9321128169[REDACTED]

法定代表人（主要负责人）：施立武

职务：法人

申请人与被申请人劳动关系劳动人事争议案件，本委依法立案并组成仲裁庭公开开庭审理。申请人宋全未到庭，法定代表人田凤玲到庭，委托代理人辽宁嘉都律师事务所律师赵楠到庭，被

申请人调兵山市富农水稻农民专业合作社法人施立武到庭，本案现已审理终结。

申请人向本委提出仲裁请求：

请求依法确认申请人与被申请人自 2017 年 7 月起至今存在事实劳动关系。

事实和理由：被申请人系依法登记设立的农民专业合作社，经营范围包含水稻、小麦种植、加工、销售及提供与之相关的技术咨询服务，具备合法的用工主体资格。申请人自 2017 年 7 月起进入被申请人处工作，被申请人安排申请人从事收地、磨米面、挖沟、村里看水等工作，双方约定工作时间 6:00 至 18:00，工资标准为每日 100 元，如加班另行支付加班费，工作期间，申请人接受被申请人的劳动管理，遵守其规章制度，从事被申请人安排的有报酬的劳动，双方符合关于劳动关系成立的法律特征。

被申请人辩称：宋全是我单位员工，没签劳动合同。

本案当事人围绕仲裁请求依法提交了证据，本委组织当事人质证。

申请人当庭提供证据如下：

证据 1：证明一份、交易明细一份；证明目的：证明申请人在被申请人处工作；证据来源：申请人

证据 2：考勤记录两张；证明目的：申请人接受被申请人的管理；证据来源：申请人

被申请人质证：无

本委认证：证据 1，证据 2 两组证据由申请人提供，与申请人和被申请人有关，因此与本案具有真实性、关联性、合法性。该组证据能够证明申请人在被申请人处工作，存在劳动关系事实，故该证据本委予以采信。

被申请人当庭无证据提供。

经当事人陈述和审查确认的证据，本委认定事实如下：

申请人宋全自 2017 年 7 月入职于被申请人处从事收地、磨米面、挖沟、村里看水等工作，没有签订合同缴纳社会保险，日常工作由被申请人处法人施立武分配、管理及指挥。每月工资由被申请人法人施立武通过银行转账或现金形式发放。

以上事实双方陈述、双方提供的证据均可证明。本案庭审记录在案佐证。

综合审查确认的证据及本委查明的事实，本委认为：

关于申请人提出要求与被申请人确认劳动关系的仲裁请求。

首先，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条：发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。

本案中，申请人当庭提交工资流水、签到簿、被申请人出具的工作证明等证据佐证其主张。依据《劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12 号）第二



条：用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证：（一）工资支付凭证或记录（职工工资发放花名册）、缴纳各项社会保险费的记录；（二）用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件；（三）劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录；（四）考勤记录；（五）其他劳动者的证言等规定。申请人当庭提交的证据均为认定劳动关系的有效参照凭证，能够客观反映申请人接受被申请人考勤管理、由被申请人发放劳动报酬、在被申请人处履职工作的基本事实，申请人已依法完成初步举证义务。

再次，本案庭审时，被申请人调兵山市富农水稻农民专业合作社的法定代表人施立武当庭明确自认：认可申请人自2017年7月份起入职被申请人处工作，接受被申请人日常用工管理，从事被申请人安排的岗位工作，劳动报酬由被申请人发放，双方未签订书面劳动合同，客观上存续用工关系。根据《中华人民共和国民法典》第六十一条规定，被申请人庭审参与人员作出的自认行为，系代表法人实施的民事行为，相应法律后果由被申请人承担。结合《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第三条，当事人对己不利的事实明确予以承认的，另一方当事人无需再行举证。

本案中申请人举证内容与被申请人当庭自认内容相互印证，证据确实、充分。本委认为申请人与被申请人之间符合事实劳动

关系的法律特征，故申请人提出双方自 2017 年 7 月起至今存在事实劳动关系的仲裁请求，本委予以支持。

综上，本案事实清楚、证据确实，依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、《劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12 号）第二条、《中华人民共和国民事诉讼法》第六十一条、《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第三条，本委裁决如下：

申请人宋全与被申请人调兵山市富农水稻农民专业合作社自 2017 年 7 月起至今存在事实劳动关系。

当事人对本裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼；期满不起诉的，裁决书发生法律效力。

首席仲裁员：韩帅

仲裁员：朱育靖

仲裁员：王丹

二零二六年五月二十六日

书记 员：闫路

公 告

调兵山市富农水稻农民专业合作社：

本委于 2026 年 4 月 4 日受理的申请人宋全诉你单位确认劳动关系同争议一案（调劳人仲字〔2026〕136 号）。因用其他方式无法送达，现依法向你单位公告送达调劳人仲字〔2026〕136 号仲裁裁决书，裁决如下： 申请人宋全与被申请人调兵山市富农水稻农民专业合作社自 2017 年 7 月起至今存在事实劳动关系。

上述法律文书自本公告发布之日起经 30 日即视为送达。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条的规定，当事人对本裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼，期满不起诉的，裁决书发生法律效力。

特此公告！

调兵山市劳动人事争议仲裁委员会

2026 年 6 月 5 日

