

变更仲裁请求申请书

申请人：高万中

被申请人：鞍山市金龙大厦

鞍山市劳动人事争议仲裁委员会：

一、申请事由

申请人与被申请人劳动争议纠纷一案，业经本委受理。案号：【2026】44号 现结合人社系统后台日志、合同签订当日被申请人的法人付连辉承认申请人档案仍在他那里保管的亲笔签字证据、社保局档案接收凭证等新证据，变更、细化仲裁请求，本次仅对原有诉求予以升级调整，新旧诉求对照如下。

申请人原先提出两项仲裁请求：

1. 裁定被申请人依法补缴申请人高万中在职期间，单位欠缴的养老保险费用
2. 裁定被申请人依法支付申请人高万中 34 年 7 个月工龄的经济补偿金。

$1700 \times 35 = 59500$ 元，利息 $59500 \times 1.5\% \times 6 = 5355$ ，共计 64855 元。

二、变更后的完整仲裁请求

1. 裁决确认被申请人解除劳动关系的行为属于违法解除，裁决被申请人支付违法解除劳动关系二倍赔偿金（2N），按照累计工龄 33.5 年，月工资基数 2248 元计算；合计 150616 元

2. 裁决被申请人赔偿因其恶意违规操作、擅自断保，造成申请人 2017 年 11 月至 2020 年 5 月共计 31 个月的社保统筹部分经济损失。合计 19699.5 元。

三、事实与理由

申请人于 1986 年 12 月经考试合格，被录用为鞍山市冷弯型钢厂职工(国有企业正式职工)，于 1997 年 8 月调入鞍山市金龙大厦工作。两段国企工作经历依法合并计算，全部累计工龄 33.5 年，2017 年 11 月起，被申请人未经本人同意，在没有解除劳动关系相关手续的情形下，擅自停止缴纳养老以及医疗保险，依据《中华人民共和国劳动法》第七十二条、《中华人民共和国社会保险法》第四条、第六十条之规定，双方劳动关系存续期间，用人单位负有依法为劳动者足额缴纳社会保险的法定义务，因此被申请人应当承担申请人 2017 年 11 月至 2020 年 5 月期间，共计 31 个月的社会保险缴费义务。这其中 2017 年 11 月至 2019 年 6 月共计 20 个月，受当时社保政策限制本人无法缴纳该段时间任何社保，属于纯粹的断保空档时段，如果以后该阶段开通社保补缴渠道，可以通过行政途径，由单位进行补缴。如能依法完成补缴，本人将退回该段期间对应的损失补偿款。2019 年 7 月至 2020 年 5 月，为了防止医保中断，保障自身就医报销，本人不得已以灵活就业人员自行缴纳社保。本人对于后一段期间，不再申请行政补缴。

双方劳动关系实际终止日期为 2020 年 5 月 19 日。当日被申请人拿出事先拟定完毕的格式版解除劳动合同协议书，胁迫本人签署。在协议解除时间的填空位置，对方强制指令本人填写 2017 年 11 月 1 日。本人当即提出异议，对方随即告知，不按该日期填写，就不予办理社保缴费变更手续。本人当时身患疾病，急需使用医保进行就医报销，迫于现实压力只能照此填写。签署完毕之后，被申请人故意不向本人交付协议书原件，于是我要求被申请人承认档案在他那里的事实，他当场签字承认。后来我去社保档案管理处调取本人档案，发现本人人事档案中也未留存该解除劳动合同协议书。事后本人向其索要协议文本，被申请人谎称文书已经上交上级主管部门，经本人向上级单位核实，该单位并没有收到这份材料，被申请人始终刻意隐匿这份关键证据。

依据劳动合同法相关规定，劳动关系解除之后十五日内，用人单位应当及时将劳动者人事档案移交至相关机构。假使双方劳动关系在 2017 年 11 月 1 日已经解除，被申请人理应及时移交本人档案。然而社保局留存的档案接收记录明确显示，本人的人事档案直至 2020 年 10 月 26 日才完成移交归档，该书面证明本人已作为证据取得，该事实直接印证，2017 年双方劳动关系并未解除。

申请人为核实本人劳动关系备案情况，依法行使个人信息知情权，2026 年 3 月到社保经办机构查询本人用工备案记录。查询过程中，本人亲眼查阅系统后台记载：社保系统对外显示的劳动关系解除登记时间为 2017 年 11 月 1 日，但该条备案信息实际系统录入操作时间为 2020 年 5 月 19 日。两处时间存在直接冲突。

根据社保部门统一业务规范，个人有权查阅本人社保备案信息，但系统后台操作日志、不对个人出具书面证明材料，仅对公检法机关及用工单位提供调取、出证服务，导致申请人客观无法取得该后台日志纸质凭证，仅能如实陈述本人现场查询所见客观事实。提供后台日志的凭证被申请人有举证责任。

2020 年 5 月 19 日，申请人因身体患病、急需医保就医报销，迫于现实处境，配合被申请人签署了当日落款的解除劳动关系协议。该签署行为并非申请人真实离职意愿，仅为配合对方办理手续使用。

上述多项证据相互印证：被申请人利用企业社保税务申报系统的单位账户权限，在 2020 年 5 月 19 日办理终止手续当天，被申请人利用胁迫本人签署离职日期不实的协议，继而篡改社保用工信息，将离职时间倒签追溯到 2017 年 11 月 1 日。其目的，就是掩盖 2017 年擅自停缴社保的过错，将自身违法行为伪装成早年劳动关系已经解除，借此规避用人单位缴纳社保的法定义务。被申请人篡改备案资料、隐匿解除协议、拖延移交人事档案的一系列行为，欺骗社保及税务部门，严重损害本人社保相关权益。

综上，被申请人长期无故停缴社保，以胁迫手段迫使本人签署带有虚假日期的解除协议，事后刻意隐匿协议文本，篡改用工备案信息，迟迟不移交人事档案，最终违法终止劳动关系，应当承担违法解除的二倍赔偿金，同时赔偿三十一个月社保统筹部分对应的经济损失。同时，为化解纠纷，尊重仲裁机构的审理意见，本人作出说明：倘若仲裁委审理后，不能认定本次解除属于违法解除，本人愿意接受 N 倍的经济补偿金 75308 元。

恳请仲裁委查清事实，支持申请人变更之后的全部请求。

此致

鞍山市劳动人事争议仲裁委员会

申请人

2026 年 6 月 22 日

公 告

鞍山市金龙大厦：

本委于 2026 年 5 月 15 日受理高万中与你公司解除劳动合同经济补偿等劳动争议案件〔鞍劳人仲字（2026）44 号〕，2026 年 6 月 22 日申请人提出变更仲裁请求事项，因用其他方式无法向你公司送达，现依法向你公司公告送达开庭通知书、变更仲裁请求申请书副本。上述法律文书自本公告发布之日起经 30 日即视为送达。你公司提交答辩状和证据的期限为公告期满后 10 个工作日内。

本委定于 2026 年 8 月 18 日上午 9 时 00 分在鞍山市人力资源和社会保障局 8 楼（鞍山市铁东区莘英路 899 号），鞍山市劳动人事争议仲裁院仲裁一庭开庭审理。届时不到庭，本委将依法缺席裁决。

特此公告！

鞍山市劳动人事争议仲裁委员会

2026 年 6 月 29 日

