**附件**

用人单位：

**辽宁省用人单位劳动保障守法诚信等级评分表**

评价人员：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | 序号 | 内 容 | 标准  分值 | 违法记录 | 得分 |
| 制定内部 劳动保障 规章制度 的情况 | 1 | 内部劳动保障规章制度健全 | 5分(好5分  一般3分  差1分) |  |  |
| 2 | 内部劳动保障规章制度健全完善，其 内容不违反法律、法规、规章的规定 | 5分(好5分  一般3分  差1分) |  |  |
| 3 | 内部劳动保障规章制度的制定符合法 律规定程序 | 5分(符合5分  不符合0分) |  |  |
| 执行劳动 合同制度 、依法订 立和解除 劳动合同 的情况 | 4 | 依法建立职工花名册 | 5分(好5分  一般3分  差1分) |  |  |
| 5 | 依法与劳动者订立和解除劳动合同， 订立劳动合同率达100% | 5分(100% 5分  60%及以上3分 60%以下1分) |  |  |
| 6 | 无扣押劳动者居民身份证和其他证件 、或者以担保和其他名义向劳动者收 取财物违法行为 | 4分(依法4分  违法0分) |  |  |
| 7 | 依法为劳动者出具解除或者终止劳动 合同证明、办理档案和社会保险关系 转移手续 | 4分(依法4分  违法0分) |  |  |
| 8 | 解除或者终止劳动合同，依法向劳动 者支付经济补偿 | 4分(依法4分  违法0分) |  |  |
| 执行劳动 保护及工 作时间规 定的情况 | 9 | 执行女职工、未成年工、残疾人特殊 劳动保护规定 | 4分(依法4分  违法0分) |  |  |
| 10 | 建立劳动安全卫生制度，严格执行国 家劳动安全卫生规程和标准 | 4分(依法4分  违法0分) |  |  |
| 11 | 执行国家有关工作时间和休息休假的 规定，依法实施带薪年休假制度 | 4分(依法4分  违法0分) |  |  |

— 11—

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | 序号 | 内 容 | 标准  分值 | 违法记录 | 得分 |
| 执行工资 支付规定 的情况 | 12 | 及时编制工资支付表，按照劳动合同 的约定或者国家规定及时足额支付劳 动者劳动报酬 | 5分(按时足额5分 足额3分  未按时足额0分) |  |  |
| 13 | 无低于当地最低工资标准支付劳动者 工资的违法行为 | 4分(无4分  有0分) |  |  |
| 14 | 安排劳动者加班的，依法支付加班费 | 4分(依法4分  违法0分) |  |  |
| 参加各项 社会保险 和缴纳社 会保险费 的情况 | 15 | 依法为全体员工办理社会保险登记 (用人单位参保登记和参保职工登 记 ) | 5分(依法5分  违法0分) |  |  |
| 16 | 全员参加社会保险并依法按时足额缴 纳各项社会保险费 | 5分(按时足额5分  足额3分  未按时足额0分) |  |  |
| 17 | 无骗取社会保险待遇的违法行为 | 5分(无5分  有0分) |  |  |
| 遵守劳务 派遣规定 的情况 | 18 | 劳务派遣单位与用工单位订立劳务派 遣协议 | 4分(无劳务派遣情况4分  订立协议4分  未订立协议0分) |  |  |
| 19 | 劳务派遣单位和用工单位无向被派遣 劳动者收取费用的违法行为 | 4分(无劳务派遣情况4分  无4分  有0分) |  |  |
| 遵守其他 劳动保障 法律、法 规的情况 | 20 | 无其他违反劳动和社会保障法律、法 规及规章的违法行为 | 5分(无5分  有0分) |  |  |
| 劳动者  评价 | 21 | 劳动者对用人单位劳动保障守法诚信 状况的反映和评价 | 5分(好5分  一般3分  差1分) |  |  |
| 监管部门 评价 | 22 | 人力资源社会保障行政部门有关处 (科)室(或单位)对用人单位劳动 保障守法诚信状况的反映及评价 | 5分(好5分  一般3分  **差1分)** |  |  |
| 合 计 ： |  |  |  |  |  |