

劳动仲裁申请书

申请人：邱凤娇

年龄：

被申请人：沈阳九紫文化传媒有限公司

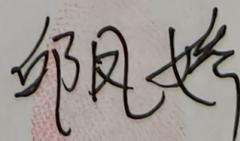
请求事项：

- 1、请求裁决被申请人支付拖欠工资：2786 元（2025 年 5 月 1 日至 2025 年 5 月 15 日）；
- 2、请求裁决被申请人支付本人垫付 BOSS 招聘端口费：219 元；
- 3、请求裁决被申请人支付法定假三倍工资：1524 元（清明和五一法定假）；
- 4、请求裁决被申请人支付未签订劳动合同双倍工资：10500 元（2025 年 3 月 24 日至 2025 年 5 月 15 日）；合计：15029 元；

请求的事实、理由和依据：

于 2025 年 2 月 24 日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口述工资为无责底薪 6000 元，提成为团队招聘所有在播主播流水的 1%，试用期和转正后工资一样，招聘端口 BOSS 费用申请人前期个人垫付，被申请人给予报销。直至 2025 年 6 月 30 日被申请人都未支付

申请人 2025 年 5 月 1 日至 2025 年 5 月 15 日工资 2786 元，且未支付
申请人垫付 BOSS 招聘端口费用 219 元；被申请人在 2025 年的清明法
定假和五一法定假都上班，被申请人未安排调休或者支付法定假三倍
工资，现根据《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定，用人单位
在法定休假日（如春节、国庆等）安排劳动者工作的，应按照不低于
劳动者本人日或小时工资标准的 300% 支付工资报酬，因此被申请人
应该支付清明节及五一劳动三天法定假期加班费 1524 元。直至 2025
年 6 月 30 日被申请人都未与申请人签订书面劳动合同，现根据《劳
动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一
年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资，
因此被申请人应该支付 2025 年 3 月 24 日至 2025 年 5 月 15 日工资共
计 10500 元（其中 2025 年 3 月 1714 元、2025 年 4 月 6000 元、2025
年 5 月 2786 元）

申请人： 

申请日期： 年 月 日